

平成21年度 福島県公立小中学校事務研究会
事務研修会 第3分科会 質問事項一覧

期日 平成21年8月19日(水)
場所 郡山市ビックパレットふくしま
1階コンベンションホールA
講師 福島県教育庁職員課 管理主事 吉永雅也様

法令等に従う義務について (P 61～)

秘密を守る義務について (P 83～)

- 1 教職員の不祥事等において、過去に遡り処分を受けるということがあがるが、職務上知りえた事実等についてそれが違法ではないかと思われる事例があった場合、守秘義務の観点から、どのように対処すればよいか知りたい。
- 2 教職員の個人情報についての電話での問い合わせ等は、どのように対応したらよいか。保護者からの問い合わせの場合、外部からの場合 (マスコミ、一般等)。

職務に専念する義務の免除について (P 138～)

- 3 「Q&A」Q4「特別の事由があつて公務に支障がない場合」の「特別の事由」の説明文中 ④ 他の地方公共団体の教育機関及び公共的団体等から講師として依頼された場合の公共的団体等には、実際にはどのようなものがあるか。(P 146)
- 4 (参考) 1 研修関係(3)高等学校教育研究会等にはどのようなものがあるか。
(P 152)

職務に専念する義務の免除について (P 138～)

研修について (P 335～)

出張等について (P 588～)

- 5 教職員の研修について、地方公務員法第39条・地方教育行政の組織及び運営に関する法律第45条等の観点から、職種による区別・出張と職専免との違いについて教えていただきたい。
- 6 教員が教育関係団体主催の研修に参加する場合、県教育委員会の認定を受けた行事は「出張」扱いとなるが、学校の公開授業や講習会に参加する場合、校長の判断により「出張」とすることは可能か。「職専免」「承認研修」などであればその優先順位等はあるか。
- 7 「教育関係団体が主催する研修の認定に関する取扱要綱の制定等について(通知)20教職第441号」「学校における教職員の多忙化解消について(福島県教育委員会)パンフレット」等において、事務職員が認定の対象から除かれているのはなぜか。

週休日について (P 418～)

- 8 半日勤務時間の割振り変更について、その内容と割振り変更の制限や注意事項を具体的に教えていただきたい。
- 9 週休日の振替を行い、勤務日となった日の休暇取得は可能か。

特別休暇について（P511～）

（男性職員の育児参加のための休暇について）

10 休暇を取得する際には、配偶者の就職の有無は関係するのか。

（育児休暇について）

11 「(8) 手続き」の、ア「育児休暇届」とイ「育児休暇願」の違いの理由は何か。

12 男性職員が、育児休暇を取得する際、「その配偶者が当該子を育てることができる場合」とは、どのような場合が考えられるか。（P531）

（子育て休暇について）

13 中学校主催の入学説明会（小学6年生の子とその保護者対象）に、保護者として出席する場合、子育て休暇の対象となるか。対象になる（またはならない）理由を教えてください。

（忌引休暇について）

14 「代襲相続で祭具等の継承を受けた者は、一親等の直系血族（父母死亡の場合の子）に準ずる」とは具体的にどういうことか。（P521）

15 「配偶者」について、「事実上婚姻関係と同様の事情にあるもの」「内縁関係にある配偶者」とあるが、所属長が内縁関係を認めるための具体的条件はあるか。

出勤簿について（P604～）

16 分単位で承認される特別休暇（例：妊娠障害休暇）で、切り上げて1時間として計算するのは、どの時点か。（休暇の都度か、月または年の集計の時か）

17 自己啓発休業について出勤簿の表示は「啓休」と示されているが、どの欄に集計すればよいか。「出勤した日数」欄に記入するだけでよいのか。

その他

18 法的根拠を調べたいとき、手順（参照する書物等の順番など）を教えてください。

19 労働安全衛生体制の確立のため、労働時間確認表をつけているが、具体的にはどのような取り扱いをされるのか。

20 学校教育法に「事務職員は、事務に従事する。」と示されているが、他に各市町村教育委員会学校管理規則によるもの、目標管理制度の手引きの職務区分表による事務職員の職務区分「総務・学務・人事・給与・財務・経理」「学校運営・校務の処理」及び各学校における校務分掌によるものを事務職員の職務と解釈してよいか。