

講師派遣事業報告（研究推進委員会）

令和7年11月18日（火）耶麻地区小中学校事務研究協議会秋期研修会にて、講師派遣事業を活用いただき研修を行いました。

～ テーマ ～

「標準的職務」を活用した校務運営参画を目指すには  
「育成指標」を活用した人事評価シートの作成の仕方

講師： 県事務研究推進委員 松下 由香  
県事務研究推進委員 栗原 実香



「標準的職務」及び「育成指標」の作成目的や経緯、活用方法について説明しました。また、研究推進委員自身の活用事例を交えて説明を行い、グループごとに活用方法や感想を話し合いました。グループ演習では演習シートを使用し、学校や自身の課題から「標準的職務」及び

「育成指標」を用いて、人事評価シートの目標や手立てを考える演習を行いました。終了後のアンケートでは、全ての世代で「人事評価シートの作成に活用したい」等前向きな声のほか、「校内での共有・理解促進」「任命権者研修の充実」「任命権者からの発出を校長会等から働きかけてほしい」等、管理職や県教委への働きかけを期待する意見が挙げられました。

～使用したスライド抜粋～

福島県人事評価シート作成への活かし方(ステージ1:作成例)

実績評価	総務・学務	自己目標 ・ 基本的な法令や条例（服務等）を理解し、適切に事務処理を行う。
	給与・財務	自己目標 ・ 教育活動の充実を目指した予算執行を行う。 ・ 市町村費と教育活動を関連させ、費用対効果を念頭に置いた執行を行う。
	校務の運営・校務の処理	自己目標 ・ 教育課程編成に関連した予算執行を行う。 ・ 教育課程編成において、予算と教育活動を関連付けて整備し、教育活動の充実化に貢献する。

- ・育成指標の総務に法規管理があるなあ。確かに法規関係には自信がないから様々な法規関係を覚えたい！
- ・財務分野では、市町村費のステージ1は習得できているから、ステージ2の目標を参考に考えてみようかな！
- ・学校運営では教育課程編成で積極的に意見を反映していきたいな。自分はステージ1だけど、もう少しレベルアップした目標も入れられるかも！

